

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชนะ

กิจกรรม/ โครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<p><b>๑. ภาววางแผนอัตรากำลัง</b> การจัดประชุมวางแผนการจัด อัตรากำลังของบุคลากร</p>	<p>- เพื่อให้สามารถวางแผนการจัดอัตรากำลัง ให้เหมาะสมกับหน่วยงานและพันธกิจ</p>	<p>คณะทำงาน ด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล</p>	<p>เดือนกรกฎาคม ถึง เดือนสิงหาคม ๒๕๖๖</p>		<p>นายนิสิต เอกสุวรรณ</p>
<p><b>๒. ภาวสรรหา. บรรจุแต่งตั้ง</b> การสรรหาบุคลากร</p>	<p>- เพื่อเปิดรับบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ ทดแทนอัตรากำลังที่ เกษียณอายุราชการ/ ลาออก/ โยกย้าย หรือได้รับการจัดสรรเพิ่ม</p>	<p>บุคลากรตาม กรอบวิชาชีพ</p>	<p>ตลอดทั้งปี</p>		<p>นายนิสิต เอกสุวรรณ</p>
<p><b>๓. ภาวพัฒนาบุคลากร</b> การจัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรประจำปี - การพัฒนาทักษะ สมรรถนะระดับ บุคคล สายวิชาชีพ - การพัฒนาทักษะ สมรรถนะ ระดับ บุคคล สายสนับสนุน</p>	<p>- เพื่อให้บุคลากรสายวิชาชีพและสาย สนับสนุน ได้รับการพัฒนาสมรรถนะ รายบุคคลตามสายงานที่ปฏิบัติ</p>	<p>- บุคลากร สายวิชาชีพ - บุคลากร สายสนับสนุน</p>	<p>ตลอดทั้งปี</p>	<p>งบดำเนินงาน PPA</p>	<p>นายชาญฤทธิ์ โพธิ์ภักดี</p>
<p><b>๔. ระบบบริหารประเมินผลการปฏิบัติงาน</b> การพัฒนากระบวนการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของบุคลากรรายบุคคล</p>	<p>- เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานตามกรอบ เวลา กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ รองรับในการ ประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร รายบุคคล</p>	<p>- บุคลากร สายวิชาชีพ - บุคลากร สายสนับสนุน</p>	<p>ครั้งที่ ๑ ก.พ.๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ ส.ค.๒๕๖๖</p>		<p>นายนิสิต เอกสุวรรณ</p>

กิจกรรม/ โครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<b>๕.ระบบการวิจัยรักษา</b> - การสนับสนุนให้บุคลากรได้รับรางวัล ดีเด่น ทั้งภายในองค์กรและภายนอก - การพัฒนาสวัสดิการตามความ ต้องการของบุคลากร	- เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการ ปฏิบัติงานแก่บุคลากร - เพื่อให้มีสวัสดิการที่หลากหลายและ ตอบโจทย์ความต้องการด้านสวัสดิการ ของบุคลากร	บุคลากรสังกัด สสอ.ท่าชนะ	ตลอดทั้งปี		นายนิสิต เอกสุวรรณ


.....ผู้เสนอ



(นายชาญฤทธิ์ โพธิ์ภักดี)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

.....ผู้เห็นชอบ



(นายนิสิต เอกสุวรรณ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ



.....ผู้อนุมัติ

(นายอัศเดช กิริมละ)

สาธารณสุขอำเภอท่าชนะ



ที่ สฎ ๐๐๓๓/ ๖ ๒๕๖๕

ศาลากลางจังหวัดสุราษฎร์ธานี  
ถนนดอนนก อำเภอเมืองฯ  
จังหวัดสุราษฎร์ธานี ๘๕๐๐๐

๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การดำเนินการจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากรในการฝึกอบรมเฉพาะทางและลาศึกษาต่อภายในประเทศ  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ, ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบฟอร์มแผนความต้องการพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด  
๒. สำเนาคำสั่ง Service Plan จังหวัดสุราษฎร์ธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ จังหวัดสุราษฎร์ธานี โดยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้ดำเนินการตาม  
แนวทางและขั้นตอนการปฏิบัติเพื่อพัฒนาบุคลากรด้านการฝึกอบรมภายในประเทศเป็นประจำทุกปีและ  
สอดคล้องตามการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan) จังหวัดสุราษฎร์ธานี เพื่อให้การดำเนินการ  
เป็นไปตามกระบวนการและระยะเวลาที่เหมาะสมจึงขอให้หน่วยงานทุกแห่งดำเนินการดังนี้

๑. วิเคราะห์ความต้องการพัฒนาบุคลากร หลักสูตรการฝึกอบรมเฉพาะทางและลาศึกษาต่อ  
ภายในประเทศประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตามความจำเป็นโดยคำนึงถึงความเหมาะสมและสอดคล้องกับ  
ความต้องการของหน่วยงานตามทิศทางการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan แต่ละสาขา)  
ดังรายละเอียดเอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

๒. โดยผ่านคำสั่งคณะกรรมการพิจารณาความต้องการพัฒนาบุคลากรเพื่อฝึกอบรมเฉพาะ  
ทางและลาศึกษาต่อภายในประเทศ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของแต่ละหน่วยงาน

๓. ให้แต่ละหน่วยงานร่วมพิจารณาเพื่อจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากรในหลักสูตรการ  
ฝึกอบรมเฉพาะทาง สาขาต่างๆ โดยหน่วยงานสามารถเพิ่มหลักสูตรการฝึกอบรมที่จำเป็นสำหรับหน่วยงานได้ที่  
นอกเหนือจาก Service Plan แต่ละสาขา

๔. ส่งแผนการพัฒนาบุคลากรที่สอดคล้องกับความต้องการของหน่วยงานตามทิศทางการ  
พัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan) ดังเอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ (ที่ผ่านการพิจารณากลั่นกรองจาก  
คณะกรรมการพัฒนากำลังคนของหน่วยงานแล้ว) ภายในวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ โดยให้จัดส่งเป็นเอกสาร  
ทางระบบสารบรรณ ทั้งนี้หากเลยกำหนดถือว่าหน่วยงานไม่มีความจำเป็นในการพัฒนาบุคลากรด้านการ  
ฝึกอบรมและลาศึกษาต่อภายในประเทศ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

/ในการนี้.....

(๒)

ในการนี้ จังหวัดสุราษฎร์ธานี จะดำเนินการพิจารณาแผนการพัฒนาบุคลากร และประกาศ  
แผนการพัฒนาบุคลากรในการฝึกอบรมเฉพาะทางและลาศึกษาต่อภายในประเทศประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖  
ระดับจังหวัด เพื่อประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรยื่นแสดงความจำนงฝึกอบรมและลาศึกษาต่อภายในประเทศ  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



นางกัญติศักดิ์ เรืองจันทร์  
ผู้อำนวยการจังหวัดสุราษฎร์ธานี  
ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร ๐-๗๗-๒๗๒-๗๘๔ ต่อ ๓๑๒

โทรสาร ๐-๗๗-๒๘๘-๐๓๒













แผนการพัฒนาศูนย์บริการทางการแพทย์จังหวัดสุราษฎร์ธานี ปีงบประมาณ 2566 (การฝึกอบรมเฉพาะทางภายในประเทศ)

สายบริการทางคลินิก(ฝึกอบรม) หน่วยงาน.....

ลำดับ	สายงาน	ชื่อหลักสูตร	รหัสหลักสูตร	ระดับหลักสูตร		จำนวน
				มากกว่า/เท่ากับ 4 เดือน	น้อยกว่า 4 เดือน	
114	นักรังสี	หลักสูตรวิทยากรเฉพาะทางด้านรังสี		0	0	0
115	การแพทย์	การอบรมวิชาการ		0	0	0
116	นักรังสี	หลักสูตรวิทยากรเฉพาะทางด้านรังสี		0	0	0
117	การแพทย์	การอบรมวิชาการ		0	0	0
118	นักรังสี	หลักสูตรวิทยากรเฉพาะทางด้านรังสี		16	0	16
119	ผู้ช่วยพยาบาล	ผู้ช่วยพยาบาล		0	0	0
120	พนักงาน	พนักงาน		0	0	0
121	ผู้ช่วยรังสี	ผู้ช่วยรังสี		0	0	0
122	จพ./วพ. /นศ.	จพ./วพ. /นศ.		12	0	12
123	สาธารณสุข	สาธารณสุข		0	0	0
จำนวนหลักสูตรของหน่วยงานที่ขอโควตา						

หมายเหตุ: สามารถเพิ่มสัมพัทธ์ผู้สมัครได้



แบบฟอร์มสำรวจความต้องการหลักสูตรฝึกอบรมของบุคลากร  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชนะ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ลำดับ	สายวิชาชีพระบุจำนวน/หลักสูตร	นวก.สาธารณสุข	จพ.สาธารณสุข	พยาบาลวิชาชีพ	เจ้าหน้าที่ทันตสาธารณสุข	เจ้าหน้าที่ธุรการ	รวม
๑	การพยาบาลผู้สูงอายุ	๑					๑
๒	การพยาบาลจิตเวชเด็กและวัยรุ่น			๑			๑
๓	การพยาบาลผู้ป่วยระยะสุดท้าย			๑			๑
๔	การพัฒนานักวิชาการส่งเสริมสุขภาพช่องปาก ผู้สูงอายุสำหรับทันตตาทิบาล				๑		๑
๕	ระบอดวิทยาและการบริหารจัดการทีม	๑					๑

รวม

๕

ผู้รายงาน นายนิสิต เอกสุวรรณ