



รายงานผลการกำกับติดตาม  
การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริต  
และประพฤติมิชอบ  
ประจำปี ๒๕๖๖

**สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชนะ**

## คำนำ

ด้วยกลุ่มงานบริหาร สำนักงานสาธารณสุขอำเภотаขนะ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายใต้ชื่อ “แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติ มิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภотаขนะ จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖” ตามแนวทางการ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต นั้น

เพื่อเป็นการควบคุม กำกับ และติดตาม การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปราม การทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภотаขนะ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และสามารถดำเนินการได้ตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ กลุ่มงานบริหาร สำนักงาน สาธารณสุขอำเภотаขนะ จึงได้ดำเนินการ และติดตาม เพื่อรายงานให้ผู้บังคับบัญชา ทราบต่อไป

กลุ่มงานบริหาร  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภотаขนะ  
๗ มีนาคม ๒๕๖๖

## สารบัญ

	หน้า
ตอนที่ ๑ บทนำ	๓
ตอนที่ ๒ แผนปฏิบัติการ	๔
ตอนที่ ๓ ผลการกำกับติดตาม	๖
ภาคผนวก	๘

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงาน  
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๖  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชนะ

ตอนที่ ๑ บทนำ

การทุจริตเป็นปัญหาสากลที่ทุกประเทศล้วนให้ความสำคัญ รวมทั้งประเทศไทย ประเทศไทยจึงได้ให้สัตยาบันเข้าเป็นรัฐภาคีเป็นลำดับที่ ๑๔๙ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๔ ในอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓ (United Nations Convention against Corruption : UNCAC) ที่ว่าด้วยความร่วมมือระหว่างประเทศในการติดตามทรัพย์สินที่ได้จากการทุจริตกลับคืน รวมทั้งการให้ความร่วมมือซึ่งกันและกันทางกฎหมายเพื่อดำเนินคดีกับผู้กระทำความผิดอย่างสมบูรณ์

ประเทศไทยได้พยายามแก้ปัญหาการทุจริตในระดับประเทศอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งบูรณาการความร่วมมือให้เข้มแข็งยิ่งขึ้น ด้วยการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๑ - ๒๕๕๕) และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐) ซึ่งพบว่า การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสังคมไทยมีผลในระดับหนึ่ง และจำเป็นต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่องด้วยยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ที่เป็นรูปธรรม ที่สามารถป้องกันและปราบปราม การทุจริตที่ทวีความซับซ้อนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การจัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) จึงกำหนดวัตถุประสงค์เพื่อบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็งทั่วทั้งสังคมไทย เพื่อให้เป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าระดับสากล

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชนะ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายใต้ชื่อ “แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชนะ จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖” ตามแนวทางการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตอนที่ ๒ แผนปฏิบัติการ

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์การทุจริตประพตมิชอบ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชนะ จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แนวทางที่ ๑ ปลุคฝงวิธีคิด ปลุคจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพตติกรรมข้อสตัยสุจริต

เป้าประสงค์ : เน้นการปลุคฝงวิธีคิด ปลุคจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพตติกรรมข้อสตัยสุจริต ให้บุคคลมีทัศนคติที่เมยอมรับและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

แผนย่อยที่ ๑	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
ปลุคฝงวิธีคิด ปลุคจิตสำนึก ให้มีพตติกรรม ข้อสตัยสุจริต	๑.กิจกรรมให้ความรู้ ปลุคและปลุคจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยการดำเนินการรอบแนวทางป้องกันผลประโยชน์และมาตราบังการรับสินบนการยัดปลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๒.สนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัดมีการดำเนินการตามกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และมาตราบังการรับสินบน	๑.เจ้าหน้าที่ สสอ./ รพ.สต.  ๒.สสอ./ รพ.สต. ทุกแห่ง	๑.ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมให้ความรู้ ปลุคและปลุคจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การดำเนินการตามกรอบแนวทาง การป้องกันผลประโยชน์ และมาตราบังการรับสินบน การยัดปลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๒.ร้อยละหน่วยงานในสังกัดที่มีการดำเนินการตามกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์และมาตราบังการรับสินบน	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	-	ชมรม STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต สสอ.ท่าชนะ	

**แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ**

**เป้าประสงค์ :** เน้นการส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ให้ความไม่ใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

แผนย่อยที่ ๒	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
การป้องกัน การทุจริต	๑. การประชาสัมพันธ์ การเฝ้าระวัง และป้องกันการทุจริต แก่ ชุมชน ภาคีเครือข่าย อสม. ๒. การรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และช่องทาง การชี้เบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑. ชุมชน ภาคีเครือข่าย อสม. ๒. สสอ./ รพ.สต. ทุกแห่ง	๑. การประชาสัมพันธ์ช่องทาง การร้องเรียน/ร้องทุกข์/แจ้ง เบาะแสเพื่อเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต ๒. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ จัดการข้อร้องเรียนและการเจรจาไกล่เกลี่ย และสามารถจัดการได้ อย่างเหมาะสม	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	-	คณะกรรมการ จัดการ ร้องเรียน และการ เจรจา ไกล่เกลี่ย	
แผนย่อยที่ ๓	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
เสริมสร้าง ประสิทธิภาพใน การปราบปราม ทุจริต	โครงการระบบควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายในของ หน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	สสอ./ รพ.สต.ทุก แห่ง	๑. สสอ./รพ.สต. มีระบบการควบคุม ภายในในที่ี ครอบคลุมภารกิจตาม หลักคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	-	คณะกรรมการ ตรวจสอบ ภายใน	

ตอนที่ ๓ ผลการกำกับติดตาม

ผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพศติมิชอบ  
 สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชนะ จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แนวทางที่ ๑ ปลุคฝงวิธีคิด ปลุคจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

เป้าประสงค์ : เน้นการปลุคฝงวิธีคิด ปลุคจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ให้บุคคลมีทัศนคติที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

มาตรการ	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการกำกับติดตาม		หมายเหตุ
			รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕ - มีนาคม ๒๖)	รอบ ๑๒ เดือน (เมษายน ๒๖ - กันยายน ๒๖)	
๑. ปลุคฝงวิธีคิด ปลุคจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต	๑. ให้ความรู้ ปลุคและปลุคจิตสำนึก เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยการ ดำเนินการตามกรอบแนวทางการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และ มาตรการป้องกันกรรับสินบน การ ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๒. สนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัดมี การดำเนินการตามกรอบแนว ทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และมาตรการป้องกันกรรับสินบน	เจ้าหน้าที่ สสอ./ รพ.สต.	๑. มีการจัดประชุมให้ความรู้แก่บุคลากร เรื่องการ เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การมีวินัย และการป้องกันมิให้กระทำผิด ในวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม สสอ.ท่าชนะ มีผู้เข้าร่วมประชุม ๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของ บุคลากรในสังกัด		

**แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ**

**เป้าประสงค์ :** เน้นการส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ให้ความไม่ใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

มาตรการ	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการกำกับติดตาม		หมายเหตุ
			รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๖๕ - มีนาคม ๖๖)	รอบ ๑๒ เดือน (เมษายน ๖๖ - กันยายน ๖๖)	
๑. การป้องกันการทุจริต	๑. การประชาสัมพันธ์ การเฝ้าระวัง และป้องกันการทุจริต แก่ชุมชนภาคีเครือข่าย อสม. ภาคีเครือข่าย อสม. ๒. การรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และช่องทาง การชี้เบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑. ชุมชนภาคีเครือข่าย อสม. ๒. สสอ./ รพ.สต. ทุกแห่ง	๑. มีการประชาสัมพันธ์ การเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต แก่ชุมชนภาคีเครือข่าย อสม. ในการประชุมทุกเดือน และประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อออนไลน์ ได้แก่ เว็บไซต์ของหน่วยงาน, เฟสบุ๊ก, กลุ่มไลน์ ๒. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดการร้องเรียน และการเจรจาไกล่เกลี่ย โดยมีช่องทาง การร้องเรียน ทุกข้อ ๖ ช่องทาง และมีการติดตามผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง		
๒. เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามทุจริต	การพัฒนากระบวนการภายใน และการตรวจสอบภายในของหน่วยงาน และหน่วยบริการในสังกัด ในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	สสอ./ รพ.สต. ทุกแห่ง	๑. มีการดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการ เกี่ยวกับภารกิจ การจัดซื้อจัดจ้าง ตามระเบียบฯ ครอบคลุมภารกิจตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน และผู้ปฏิบัติปฏิบัติงานรับทราบ และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด		

## ภาคผนวก

### ภาพกิจกรรมการอบรม

การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันไม่ให้เกิดทำผิดวินัย

วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชนะ





