



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมซิงตังเม หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชนะ

สถานที่ตั้ง ๙๐-๙๒ หมู่ที่ ๔ ตำบลท่าชนะ อำเภอท่าชนะ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวเกสิรินทร์ ไทยเสน โทรศัพท์ ๐๙๐-๔๘๕๔๒๓๕

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
๑. แต่งตั้งคณะทำงานและจัดทำขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน	✓		๑ คำสั่ง	มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน	
๒. ประกาศนโยบายและข้อตกลงส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน	✓		๑ แห่ง	ประกาศนโยบาย	
๓. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๖	✓		๑ แผนงาน	มีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมฯ	
๔. มีการถ่ายทอดแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๖ ให้กับบุคลากรในหน่วยงาน	✓		๑ ครั้ง	มีการชี้แจงแผนส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมฯ ในการประชุมประจำเดือน	
๕. กิจกรรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ตามหลัก พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	✓		๑๕ คน	บุคลากรได้เข้าร่วมกิจกรรมทุกกิจกรรม	
๖. กิจกรรมอบรมโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต	✓		๑ ครั้ง	บุคลากรได้เข้าร่วมอบรม	
๗. กิจกรรมออมสร้างสุข	✓		๑๕ คน	เจ้าหน้าที่ทุกคนมีออมสิน และทำสมุดบันทึกรายรับ-รายจ่าย	
๘. กิจกรรมสำนักงานสีเขียว	✓		๑๕ คน	เจ้าหน้าที่ร่วมกันดูแลแปลงผัก และมีผักปลอดสารพิษบริโภค	
๙. กิจกรรมหยุดกินเวลา	✓		๑๕ คน	บุคลากรทุกคนปฏิบัติตามระเบียบราชการ	
๑๐. กิจกรรม Happy Service	✓		๑๕ คน	บุคลากรร่วมทำงานเป็นที่อย่างมีความสุข	

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมิได้ดำเนินการ			
๑๑.การตรวจสอบภายใน	✓		๑ แห่ง	รับการตรวจสอบภายใน	
๑๒.บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	✓		๓ ครั้ง	บุคลากรได้เข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	
๑๓.เกิดเครือข่ายในการสร้างหน่วยงานคุณธรรม	✓		๒ แห่ง	รพ.สต.โนนสังกัต สสอ.ท่าชนะ เป็นหน่วยงานคุณธรรม	
๑๔.เกิดกิจกรรมช่วยเหลือสังคม ในกิจกรรมจิตอาสา	✓		๖ ครั้ง	บุคลากรมีการร่วมกิจกรรมช่วยเหลือสังคม ในกิจกรรมจิตอาสา	

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(นายนิสิต เอกสุวรรณ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

รองประธานชมรมฯ

วันที่ ๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมขี้ตังเม หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชนะ

สถานที่ตั้ง ๙๐-๙๒ หมู่ที่ ๔ ตำบลท่าชนะ อำเภอท่าชนะ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวเกสิรินทร์ ไทยเสน โทรศัพท์ ๐๙๐-๔๘๕๔๒๓๕

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๑๔ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๑๔ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ไม่มี บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. แต่งตั้งคณะทำงานและจัดทำขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ หน่วยงาน	๑ คำสั่ง	มีคณะทำงาน ขับเคลื่อนแผนฯ	ไม่ใช้ งบประมาณ	สสอ.ท่าชนะ	✓				มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน
๒. ประกาศนโยบายและข้อตกลงส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน	๑ แห่ง	มีประกาศนโยบาย	ไม่ใช้ งบประมาณ	สสอ.ท่าชนะ	✓				ประกาศนโยบาย
๓. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๖	๑ แผนงาน	มีแผนดำเนินงานของ ชมรมฯ	ไม่ใช้ งบประมาณ	สสอ.ท่าชนะ	✓				มีแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมของชมรมจริยธรรมฯ
๔. มีการถ่ายทอดแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๖ ให้กับ บุคลากรในหน่วยงาน	๑ ครั้ง	บุคลากรมีความรู้ เข้าใจแผนการ ดำเนินงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	สสอ.ท่าชนะ	✓				มีการชี้แจงแผนส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรมฯ ในการ ประชุมประจำเดือน

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๕. กิจกรรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ตามหลัก พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	๑๕ คน	บุคลากรมีความภูมิใจที่ได้ร่วมกิจกรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	สสอ.ท่าชนะ	✓	✓			บุคลากรได้เข้าร่วมกิจกรรมทุกกิจกรรม
๖. กิจกรรมอบรมโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต	๑ ครั้ง	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ	ไม่ใช้ งบประมาณ	สสอ.ท่าชนะ	✓	✓			บุคลากรได้เข้าร่วมอบรม
๗. กิจกรรมออมสร้างสุข	๑๕ คน	บุคลากรมีรายรับ-รายจ่าย ที่สมดุลเพียงพอ	ไม่ใช้ งบประมาณ	สสอ.ท่าชนะ	✓	✓			เจ้าหน้าที่ทุกคนมีออมสิน และทำสมุดบันทึกรายรับ-รายจ่าย
๘. กิจกรรมสำนักงานสีเขียว	๑๕ คน	บุคลากรมีสุขภาพแข็งแรง	ไม่ใช้ งบประมาณ	สสอ.ท่าชนะ	✓	✓			เจ้าหน้าที่ร่วมกันดูแลแปลงผัก และมีผักปลอดสารพิษบริโภค
๙. กิจกรรมหยุดกินเวลา	๑๕ คน	บุคลากรทุกคนปฏิบัติตามระเบียบราชการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	สสอ.ท่าชนะ	✓	✓			บุคลากรทุกคนปฏิบัติตามระเบียบราชการ
๑๐. กิจกรรม Happy Service	๑๕ คน	บุคลากรร่วมทำงานเป็นทีมอย่างมีความสุข	ไม่ใช้ งบประมาณ	สสอ.ท่าชนะ	✓	✓			บุคลากรร่วมทำงานเป็นทีมอย่างมีความสุข
๑๑. การตรวจสอบภายใน	๑ แห่ง	ได้รับการแนะนำ แก้ไข	ไม่ใช้ งบประมาณ	สสอ.ท่าชนะ		✓			รับการตรวจสอบภายใน
๑๒. บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๓ ครั้ง	บุคลากรมีความภูมิใจที่ได้ร่วมกิจกรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	สสอ.ท่าชนะ	✓	✓			บุคลากรได้เข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
๑๓. เกิดเครือข่ายในการสร้างหน่วยงานคุณธรรม	๒ แห่ง	บุคลากรมีความภูมิใจที่ได้ร่วมกิจกรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	สสอ.ท่าชนะ	✓	✓			รพ.สต.ในสังกัด สสอ.ท่าชนะ เป็นหน่วยงานคุณธรรม
๑๔. เกิดกิจกรรมช่วยเหลือสังคม ในกิจกรรมจิตอาสา	๖ ครั้ง	บุคลากรมีความภูมิใจที่ได้ร่วมกิจกรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	สสอ.ท่าชนะ	✓	✓			บุคลากรมีการร่วมกิจกรรมช่วยเหลือสังคม ในกิจกรรมจิตอาสา

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

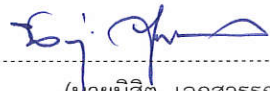
๑. มีการประชาสัมพันธ์โครงการให้รับทราบกันโดยทั่วถึง
๒. เจ้าหน้าที่ระดับถึงคุณธรรมประจำชาติทั้ง ๔ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต และจิตอาสา ซึ่งเป็นไปตามแนวทางอัตลักษณ์ของหน่วยงาน
๓. การดำเนินงานหลายกิจกรรม สามารถบูรณาการร่วมกับกิจกรรมอื่นๆ

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

๑. ภาระงานตามจุดบริการ บางหน่วยงานมีอัตรากำลังจำกัด ทำให้ไม่สามารถเข้าร่วมบางกิจกรรมได้
๒. การดำเนินงานเป็นรูปธรรม บางอย่างไม่สามารถทำให้เห็นภาพที่ชัดเจน

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

การทำกิจกรรมควรหาเวลาที่สามารถเอื้อให้บุคลากรเข้ามาร่วมกิจกรรมได้มากที่สุดเท่าที่จะทำได้ และกิจกรรมที่จะดำเนินการนั้นควรเห็นผลงานเป็นรูปธรรมเพื่อเป็นแรงบันดาลใจให้กับบุคลากร
อยากเข้าร่วมกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นายนิสิต เอกสุวรรณ)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
รองประธานชมรมฯ
วันที่ ๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖