



รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชนะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
รอบ ๑๒ เดือน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชนะ

คำนำ

ด้วยกลุ่มงานบริหาร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชนะ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายใต้ชื่อ “แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติ มิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชนะ จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖” ตามแนวทางการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต นั้น

เพื่อเป็นการควบคุม กำกับ และติดตาม การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปราม การทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชนะ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และสามารถดำเนินการได้ตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ กลุ่มงานบริหาร สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอท่าชนะ จึงได้ดำเนินการ และติดตาม เพื่อรายงานให้ผู้บังคับบัญชา ทราบต่อไป

กลุ่มงานบริหาร
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชนะ
๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๖

สารบัญ

	หน้า
ตอนที่ ๑ บทนำ	๓
ตอนที่ ๒ แผนปฏิบัติการ	๔
ตอนที่ ๓ ผลการดำเนินงาน	๖
ภาคผนวก	๘

รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๖
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชนะ

ตอนที่ ๑ บทนำ

การทุจริตเป็นปัญหาสากลที่ทุกประเทศล้วนให้ความสำคัญ รวมทั้งประเทศไทย ประเทศไทยจึงได้ให้สัตยาบันเข้าเป็นรัฐภาคีเป็นลำดับที่ ๑๔๙ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๔ ในอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓ (United Nations Convention against Corruption : UNCAC) ที่ว่าด้วยความร่วมมือระหว่างประเทศในการติดตามทรัพย์สินที่ได้จากการทุจริตกลับคืน รวมทั้งการให้ความร่วมมือซึ่งกันและกันทางกฎหมายเพื่อดำเนินคดีกับผู้กระทำความผิดอย่างสมบูรณ์

ประเทศไทยได้พยายามแก้ปัญหาการทุจริตในระดับประเทศอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งบูรณาการความร่วมมือให้เข้มแข็งยิ่งขึ้น ด้วยการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๑ - ๒๕๕๕) และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐) ซึ่งพบว่า การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสังคมไทยมีผลในระดับหนึ่ง และจำเป็นต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่องด้วยยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ที่เป็นรูปธรรม ที่สามารถป้องกันและปราบปราม การทุจริตที่ทวีความซับซ้อนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การจัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) จึงกำหนดวัตถุประสงค์เพื่อบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็งทั่วทั้งสังคมไทย เพื่อให้เป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าระดับสากล

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชนะ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายใต้ชื่อ “แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชนะ จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖” ตามแนวทางการปลูกฝังวิธีคิดปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตอนที่ ๒ แผนปฏิบัติการ

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตมิชอบ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชนะ จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

เป้าประสงค์ : เน้นการปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ให้บุคคลมีทัศนคติที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

แผนย่อยที่ ๑	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต	๑.กิจกรรมให้ความรู้ ปลุกและปลุก จิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการ รักษาวินัยการดำเนินการตามกรอบ แนวทางการป้องกันผลประโยชน์ และมาตรการป้องกันการรับสินบน การยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจ	๑.เจ้าหน้าที่ สสอ./ รพ.สต.	๑.ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วม กิจกรรมให้ความรู้ ปลุกและปลุก จิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการ รักษาวินัย การดำเนินการตาม กรอบแนวทางการป้องกัน ผลประโยชน์ และมาตรการป้องกัน	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	-	ชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต สสอ.ท่าชนะ	
	พอเพียง ๒.สนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัดมี การดำเนินการตามกรอบแนว ทางการป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อน และมาตรการป้องกันการรับ สินบน	๒.สสอ./ รพ.สต. ทุกแห่ง	การรับสินบน การยึดหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง ๒.ร้อยละหน่วยงานในสังกัดมีการ ดำเนินการตามกรอบแนวทางการ ป้องกันผลประโยชน์และมาตรการ ป้องกันการรับสินบน				

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าประสงค์ : เน้นการส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

แผนย่อยที่ ๒	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
การป้องกัน การทุจริต	๑.การประชาสัมพันธ์ การเฝ้าระวัง และป้องกันการทุจริต แก่ ชุมชน ภาคีเครือข่าย อสม. ๒.การรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และช่องทางการชี้เบาะแสการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑.ชุมชน ภาคีเครือข่าย อสม. ๒.สสอ./ รพ.สต. ทุกแห่ง	๑. การประชาสัมพันธ์ช่องทาง การร้องเรียน/ร้องทุกข์/แจ้ง เบาะแสเพื่อเฝ้าระวังและป้องกัน การทุจริต ๒. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ จัดการข้อร้องเรียนและการเจรจา ไกล่เกลี่ย และสามารถจัดการได้ อย่างเหมาะสม	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	-	คณะกรรมการ จัดการ ร้องเรียน และการ เจรจา ไกล่เกลี่ย	
แผนย่อยที่ ๓	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
เสริมสร้าง ประสิทธิภาพใน การปราบปราม ทุจริต	การพัฒนาระบบควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายในของ หน่วยงานและหน่วยบริการใน สังกัดในการดำเนินงานตามหลัก ธรรมาภิบาลในการจัดซื้อจัดจ้าง ภาครัฐ	สสอ./ รพ.สต.ทุก แห่ง	สสอ/รพ.สต. มีระบบการควบคุม ภายในที่ดี ครอบคลุมภารกิจตาม หลักคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงาน	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	-	คณะทำงาน ตรวจสอบ ภายใน	

ตอนที่ ๓ ผลการดำเนินงาน

ผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชนะ จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

เป้าประสงค์ : เน้นการปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ให้บุคคลมีทัศนคติที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

มาตรการ	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการกำกับติดตาม/ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
			รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๖๕ - มีนาคม ๖๖)	รอบ ๑๒ เดือน (เมษายน ๖๖ - กันยายน ๖๖)	
๑.ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต	๑.ให้ความรู้ ปลุกและปลุกจิตสำนึก เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยการ ดำเนินการตามกรอบแนวทางการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และ มาตรการป้องกันการรับสินบน การ ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๒.สนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัดมี การดำเนินการตามกรอบแนว ทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และมาตรการป้องกันการรับสินบน	เจ้าหน้าที่ สสอ./ รพ.สต.	๑.มีการจัดประชุมให้ความรู้แก่บุคลากร เรื่องการ เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การมีวินัย และการป้องกันมิให้กระทำผิด ในวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม สสอ.ท่าชนะ มีผู้เข้าร่วมประชุม ๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของ บุคลากรในสังกัด ๒.สสอ.จัดทำแนวทางทางการป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน และมาตรการป้องกันการรับสินบนของ เจ้าหน้าที่ และมีหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงาน ในสังกัดรับทราบ และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	๑.มีการจัดประชุมให้ความรู้แก่บุคลากร ทุกเดือน โดยสอดแทรกเนื้อหาเกี่ยวกับ วินัยและการรักษาวินัย เพื่อปลุกจิตสำนึก และมีการขยายกลุ่มเป้าหมายสู่ อสม. โดย การให้ความรู้ ปลุกและปลุกจิตสำนึกให้มี พฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต ในการประชุม ประจำเดือน ของ อสม.ระดับอำเภอทุก เดือน ๒.ดำเนินการจัดทำแนวทางทางการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนฯ และมี หนังสือแจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานในสังกัด รับทราบ เสร็จสิ้นแล้วในไตรมาสที่ ๑	

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าประสงค์ : เน้นการส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย เพิ่มประสิทธิภาพพลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

มาตรการ	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการกำกับติดตาม		หมายเหตุ
			รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๖๕ - มีนาคม ๖๖)	รอบ ๑๒ เดือน (เมษายน ๖๖ - กันยายน ๖๖)	
๑.การป้องกันการทุจริต	๑.การประชาสัมพันธ์ การเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต แก่ชุมชนภาคีเครือข่าย อสม. ๒.การรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และช่องทางการชี้เบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑.ชุมชนภาคีเครือข่าย อสม. ๒.สสอ./รพ.สต.ทุกแห่ง	๑.มีการประชาสัมพันธ์ การเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต แก่ชุมชนภาคีเครือข่าย อสม. ในการประชุมทุกเดือน และประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อออนไลน์ ได้แก่ เว็บไซต์ของหน่วยงาน, เฟสบุ๊ก, กลุ่มไลน์ ๒.มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดการข้อร้องเรียน และการเจรจาไกล่เกลี่ย โดยมีช่องทางการร้องเรียน ร้องทุกข์ ๖ ช่องทาง และมีการติดตามผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง	๑.มีการให้ความรู้ ปลุกและปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงานในหน้าที่ โดยการบูรณาการเนื้อหาพร้อมในที่ประชุมประจำเดือน ของ อสม.ระดับอำเภอทุกเดือน ๒.ไม่มีการร้องเรียน/ร้องทุกข์	
๒.เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามทุจริต	การพัฒนาระบบควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายในของหน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัด ในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	สสอ./รพ.สต.ทุกแห่ง	๑.มีการดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการ เกี่ยวกับภารกิจการจัดซื้อจัดจ้าง ตามระเบียบฯ ครอบคลุมภารกิจตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน และผู้ปฏิบัติงานรับทราบ และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	๑.ดำเนินการครบทุกแห่งตามแผน โดยดำเนินการเฉพาะ รพ.สต.ที่สังกัดกระทรวงสาธารณสุข	

ภาคผนวก

ภาพกิจกรรมการอบรม

การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันไม่ให้เกิดทำผิดวินัย

วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชนะ



ภาพกิจกรรมการประชุมประจำเดือน อสม. ระดับอำเภอ
โดยการให้ความรู้ ปลุกและปลุกจิตสำนึกให้มีพฤติกรรม ชี้อิสัยสุจริตในการปฏิบัติงานในหน้าที่
ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชนะ



