



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชิตเม หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชนะ

สถานที่ตั้ง ๙๐ หมู่ ๔ ตำบลท่าชนะ อำเภอท่าชนะ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวเกสรินทร์ ไทยเสน ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

สังกัด กลุ่มงานสนับสนุนวิชาการและบริการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชนะ โทรศัพท์ ๐๗๗ ๓๘๑ ๑๑๐

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ thpowergirl@gmail.com LINE ID : sirinkesirin

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชนะ	๑๒ คน	๑๒ คน/ ๔ เครือข่าย	๑๓๐ คน

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๒๑.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขรวม.....๑๒.....โครงการ

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๕ รวมโครงการ

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	(๑) กิจกรรม องค์กรประกาศเจตนารมณ์ ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรม	ผู้บริหารและ บุคลากรใน องค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วม ประกาศ เจตนารมณ์เป็น ลายลักษณ์ อักษร	บุคลากรมีความ มุ่งมั่นร่วม ขับเคลื่อนเป็น องค์กรคุณธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร งานส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม	✓			
	(๒) กิจกรรมกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย องค์กรจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความ ดีที่อยากทำ”	มีการกำหนด เป้าหมายไม่น้อย กว่า ๕ เรื่อง ที่ สอดคล้องกับ หลักธรรมทาง ศาสนา หลัก ปรัชญาของ เศรษฐกิจ พอเพียง วิถี วัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	บุคลากรมีส่วน ร่วมในการ กำหนดคุณธรรม เป้าหมายของ องค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร งานส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม	✓			
	(๓) กิจกรรมส่งเสริมวิถีวัฒนธรรมไทย	บุคลากรมีส่วน ร่วมในการรักษา วัฒนธรรมไทย อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	วัฒนธรรมไทย ได้รับการสืบ ทอด	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๑) กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมและประเพณีไทย เช่น ทำบุญตักบาตร จัดกิจกรรมในวันสำคัญทางพุทธศาสนา	ผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๙๐% ขึ้นไปเข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากร มีความรัก ความผูกพัน องค์กร รู้จัก ขนบธรรมเนียม ประเพณีและ วัฒนธรรม ของชาติไทย	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓
	(๒) กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติและพระมหากษัตริย์ กิจกรรมสำคัญทางศาสนาของแต่ละศาสนา	ผู้บริหารและบุคลากร ในองค์กร ๙๐% ขึ้นไปเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	บุคลากรได้ร่วม แสดงความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศ คุณธรรม ส่งเสริม พื้นที่สังคม/ สาธารณะ ทั้งที่เป็น พื้นที่กายภาพหรือ พื้นที่สื่อสังคม ออนไลน์ โดยให้มี กิจกรรมที่ แสดงออกถึง กิจกรรมการส่งเสริม คุณธรรม การทำ	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างระบบนิเวศ คุณธรรม และส่งเสริมให้หน่วยงานใน สังกัดกระทรวงสาธารณสุขเปิดพื้นที่ทาง สังคม/สาธารณะ โดยใช้พื้นที่สาธารณะ และสื่อสังคมออนไลน์ มีกิจกรรมที่ แสดงออกถึงกิจกรรมการส่งเสริม คุณธรรม โดยใช้ประโยชน์จาก ความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร (๑) กิจกรรมประชาสัมพันธ์สร้างระบบ นิเวศคุณธรรมขององค์กร	มีการ ประชาสัมพันธ์ กิจกรรม คุณธรรมผ่านสื่อ เทคโนโลยี สารสนเทศและ การสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง	มีการสร้างระบบ นิเวศคุณธรรม ผ่านเทคโนโลยี สารสนเทศและ การสื่อสาร	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานสนับสนุน วิชาการและบริการ งานข้อมูลข่าวสารและ สารสนเทศ	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
ความดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ การวางระบบคัดเลือกคนดีและผลงานของหน่วยงานอย่างโปร่งใส ยุติธรรม ปราศจากอคติ และเผยแพร่ต่อสาธารณะ								
	(๑) กิจกรรมคัดเลือก อสม.ดีเด่น	มี อสม.ต้นแบบ ไตรมาสละ ๑ คน พร้อมยกย่องเชิดชูเกียรติ อสม.ผู้ทำความดีทางเพจของหน่วยงาน	มีการกำหนดหลักเกณฑ์ในการคัดเลือก	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานสนับสนุนวิชาการและบริการงานสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน	✓	✓	✓	✓
	(๒) กิจกรรมเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรมจริยธรรมที่ดีในองค์กร	มีบุคลากรต้นแบบ เดือนละ ๑ คน พร้อมยกย่องเชิดชูเกียรติ ทางเพจของหน่วยงาน	บุคคลอื่นในหน่วยงานให้ยึดถือเป็นแบบอย่างได้ และร่วมสร้างแรงบันดาลใจให้คนเป็นคนดี	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารงานทรัพยากรบุคคล	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำหน้าที่ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตนทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน	๑.๗ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อจิตอาสา และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัดพลังงานและทรัพยากร การจัดการขยะ และ Zero Waste การสร้างพื้นที่สีเขียว การปลูกป่า และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม								
	(๑) กิจกรรมจิตอาสา “ทำความดีเพื่อแผ่นดิน”	บุคลากรร่วมกิจกรรมจิตอาสา อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง/คน	บุคลากรมีความเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	<p>๒.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔.๒ จัดให้มีกลไก การรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ การล่วงละเมิดทางเพศ หรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน การร้อง ทุกข์ ทารือข้อปัญหาหรือข้อกังวลใจ คุณธรรม จริยธรรมจรรยาบรรณ ของ ผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงานทั้งการ ร้องเรียนผ่านหน่วยงานโดยตรง ผ่าน ช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ และมีมาตรการใน การคุ้มครองและรักษาความลับของผู้ ร้องเรียน</p> <p>(๑) กิจกรรม ลินซ์ักอุ้นใจ</p>	<p>การล่วงละเมิด หรือคุกคามทาง เพศในการ ทำงานเป็นศูนย์</p>	<p>สิทธิมนุษยชน ได้รับการ คุ้มครอง</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>กลุ่มงานบริหาร</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>
<p>แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาแนวทางการ ประเมินองค์กร คุณธรรมอย่างเป็น รูปธรรม</p>	<p>๒.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ นำแนวทางการ ประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็น รูปธรรมที่สอดคล้องกับเกณฑ์การ ประเมินองค์กรชุมชน อำเภอ จังหวัด คุณธรรม ของกรมการศาสนา เพื่อก้าวสู่ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>(๑) กิจกรรมพัฒนาองค์กรสู่องค์กร คุณธรรมต้นแบบ</p>	<p>เข้าร่วมการ ประเมินองค์กร คุณธรรม ต้นแบบ</p>	<p>องค์กรเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบที่มีการ ขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>กลุ่มงานบริหาร งานส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๐๐ คน	๑๓๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๓ แห่ง	๔ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๓ แห่ง ๑๐๐ คน	๔ แห่ง ๑๓๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๐ ระบบ	๐ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๓ แห่ง ๑๐๐ คน	๔ แห่ง ๑๓๐ คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. ระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในโรงพยาบาลทองแสนขัน มีความเข้มแข็งและยั่งยืน สอดคล้องกับคุณธรรมบนฐานชีวิตวิถีใหม่
๒. บุคลากรโรงพยาบาลทองแสนขันได้รับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เกิดองค์คุณธรรมต้นแบบที่เข้มแข็งและยั่งยืน
๓. บุคลากรของโรงพยาบาลทองแสนขัน มีพฤติกรรมทางจริยธรรมที่ถูกต้องดีงามด้วยคุณธรรมที่พึงประสงค์ มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดทางจริยธรรม ค่านิยมหลัก MOPH เทิดทูนชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในชีวิตประจำวัน

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นายชาญฤทธิ์ โปธิภักดี)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๑๐ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(นายสุรชัย ทิพยชิต)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอท่าชนะ.....
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๑๐ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม

๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/XliwKkdyF> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘